

# Asnovator

Корпоративное онлайн-обучение:  
тренды и практики использования



[www.asnovator.com](http://www.asnovator.com)

# Мировые тенденции в онлайн-обучении

## Рынок системы управления обучением (LMS)

**25.2%**

Средний темп роста



Рынок LMS достигнет \$7.83 млрд в 2018, прогнозы последних докладов MarketsandMarkets <http://www.marketwired.com/press-release/learning-management-systemes-lms-market-worth-783-billion-2018-forecasted-marketsandmarkets-1845977.htm>

## Корпоративное онлайн обучение

**13%**

Прогнозируемый рост рынка корпоративного онлайн обучения до 2017 года

**77%**

Компаний США обращаются к онлайн-обучению с целью повысить квалификацию своих сотрудников

*Corporate Learning Goes Digital: How Companies Can Benefit From Online Education* [http://www.rolandberger.com/media/pdf/Roland\\_Berger\\_TAB\\_Corporate\\_Learning\\_E\\_20140602.pdf](http://www.rolandberger.com/media/pdf/Roland_Berger_TAB_Corporate_Learning_E_20140602.pdf)

## Массовый открытый онлайн курс (MOOCs) в корпоративном обучении

**8%**

Компаний используют MOOCs

**7%**

Компаний планируют начать работать с этой системой

**28%**

Компаний будут использовать MOOCs через 2 года

*In-Focus: Уроки о MOOCs для корпоративного обучения (2014)* <http://www.towardsmaturity.org/article/2014/05/12/-focus-lessons-moocs-corporate-learning/>

\* источник <http://geektimes.ru/>

# 2015 LEARNING LANDSCAPE

Learning content has evolved, there are now more choices than ever before to get the right learning to the right people at the right time.



Leadership and Management	Technology (Programming/Development)	IT Applications	Customer Service	Compliance and Ethics	Finance and Banking
Business/ Professional Skills	Human Resources/ Learning & Development	Soft Skills (Communication)	Sales and Marketing	Design	Types of Content
					<ul style="list-style-type: none"> <li>Online courses</li> <li>Video courses</li> <li>Bootcamps</li> <li>Podcasts</li> <li>Videos</li> <li>Open courseware</li> <li>MOOCs</li> <li>Ebooks</li> <li>Articles/Guides</li> <li>Short Courses</li> <li>Screencasts</li> <li>Audio books</li> </ul>

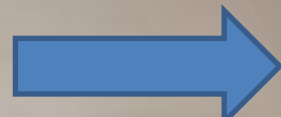




X

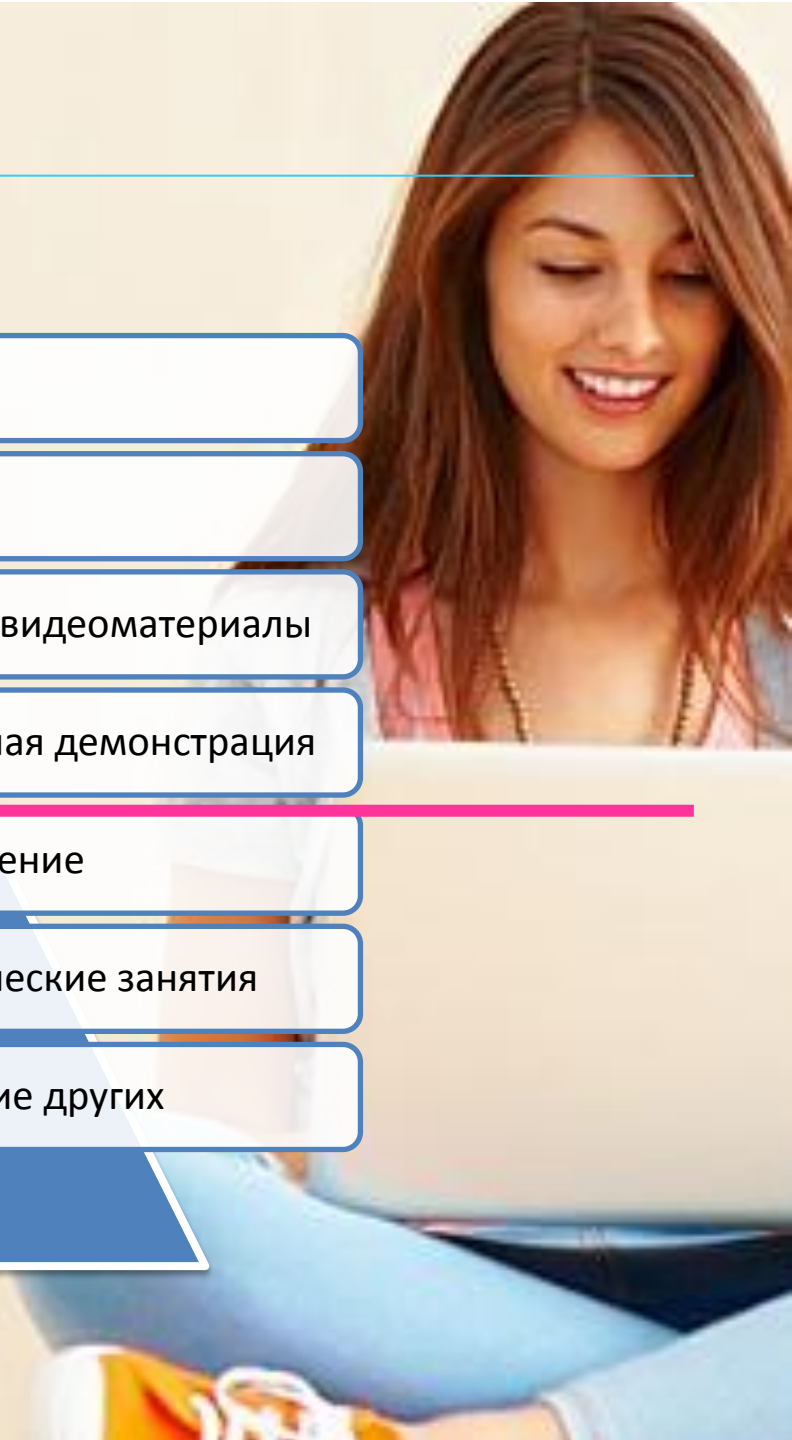
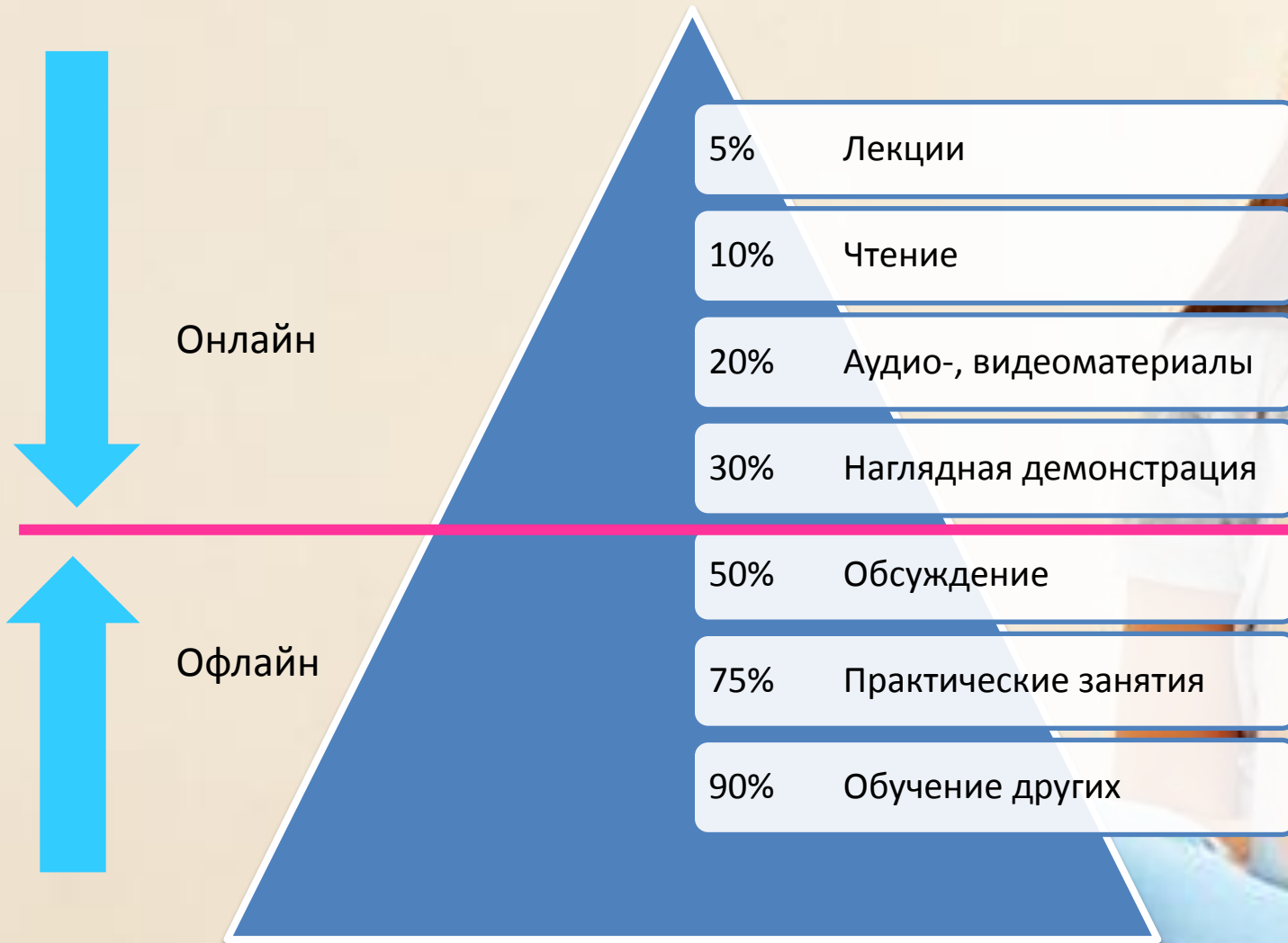


Y



Z

# Что автоматизируем?



# Задачи онлайн-платформы

---





# Особенности платформы Asnovator

Удобство ( обучение в любом месте в любое время на любом устройстве)

Системность и непрерывность процесса обучения (адаптация, обучение, оценка, развитие)

Видео, аудио-контент

Коммуникация и обратная связь (вопросы, комментарии, чат, почтовые уведомления)

Планирование и контроль знаний (тесты к каждому уроку/курсу и развернутая аналитика по результатам и графику обучения)

Геймификация (энергия)



## Домашні фінанси

Навіщо і як вести сімейний бюджет, на чому не можна економити, і куди краще вклад Остапіва (фінансового директора компаній Stanfy та Інтернет Інвестиційної Групи)

*За працю, гроші, сімейного гроші,  
Стійкий має, робить гроші...*

↑ Профіль

📊 Статистика

📄 Конспект

🔔 Інформування

✉ Повідомлення

⚙ Налаштування

Н HR-кабінет

🍏 Бренд-кабінет

🔙 Адмін панель

🏆 Статистика учнів

🚪 Вихід

в курсі Любомира

## Курси компанії ПрАТ "АСНОВА ХОЛДИНГ", м. Київ

**CODA** 2

© ASNOVA Holding, 2012

CODA 3.0.0.542

👁 0 🗨 03:16

67 ☆☆☆☆☆

👤 Сиченко Юрій

Правила Кредитного контролю

ПЕРЕГЛЯНУТО

Консолідація ХІМІЯ

Правила кредитного контролю

👁 154 🗨 2 10:59

☆☆☆☆☆

👤 Гуменюк Олексій

«Игра – это больше чем забава»

Ицхак Адизес «Идеальный руководитель»

👁 30 🗨 3 26:38

☆☆☆☆☆

👤 Король Ганна

Идеальный руководитель

Ицхак Адизес «Идеальный руководитель»

👁 662 🗨 20 58:35

☆☆☆☆☆

👤 Брошко Олена

Сыры: история, производство, классификация

Курси Продажів

👁 398 🗨 15 60:34

☆☆☆☆☆

Administration

LES 7

Зволь Олександр

👁 6638 🗨 130 113:43

☆☆☆☆☆

Всі курси →

## Нові курси

Анализ финансовой отчетности

new

👁 10 🗨 0 40:49

☆☆☆☆☆

👤 Герасимова Татьяна

Инициативное собрание

new

Инициативы октябрь 2015

👁 56 🗨 0 45:00

☆☆☆☆☆

👤 Киричек Алексей

Тесты Ferrero

ПЕРЕГЛЯНУТО

new

👁 73 🗨 0 42:00

☆☆☆☆☆

👤 Гофман Наталья

Клуб счастливых предпринимателей. В...

new

👁 555 🗨 0 41:36

☆☆☆☆☆

👤 Давтян Ваче

Max Factor

new

👁 112 🗨 0 15:08

☆☆☆☆☆

👤 Мироненко Анна

Прок Тренинг

new

👁 42 🗨 1 19:06

☆☆☆☆☆

👤 Бойко Олександра

Все нове →





## НАВИЧКИ ПРОДАЖІВ

Поделиться

Программа курса включает в себя основные знания и навыки которыми должен владеть менеджер по продажам дистрибуционного бизнеса:

1. Основы продаж. Дистрибуция, Ценообразование, Выкладка товара, Мерчандайзинг.
2. Шаги визита торгового представителя.
3. Навыки эффективного общения.
4. Изучение клиента.
5. Свойства, Выгоды.
6. Формат убедительных продаж.
7. Работа с возражениями.



Зволь Олександр Олександрович

Рейтинг: ★★★★★

Просмотров: 5301

## Список лекций

	Основы продажів DPSM	20%	10:00
	Процедура візиту в ТТ	Пройти тест	14:35
	Навички ефективного спілкування	95%	21:09
	Вивчення клієнта	100%	15:09
	Властивості та вигоди	10%	10:57
	PSF (Формат переконливих продажів)	87%	21:20
	Робота із запереченнями	Пройти тест	20:33

## Обсуждение



## Рекомендуем



Инициативы апрель 2015

19:00



Категорийная экспертиза март 2015

749:00



Инициативы Март 2015

66:00



Аудиокнига: Готовься, действуй, анализируй!

68:20



## Навички ефективного спілкування

Поделиться

Зволь Олександр  
Олександрович

Оцените ☆☆☆☆

Пожаловаться

Просмотров: 749

Даная лекція розкаже Вам о принципах, інструментах, секретах ефективного об'єднання.

## Обсуждение

Написать комментарий

## Пройти тест



	Основи продажів DPSM	10:00
	Процедура візиту в ТТ	14:35
	Навички ефективного спілкування	21:09
	Вивчення клієнта	15:09
	Властивості та вигоди	10:57
	PSF (Формат переконливих продажів)	21:20
	Робота із запереченнями	20:33

## Рекомендуем

	Аудиокнига: Делая бизнес с не такими как вы	77:11
	Инициативы январь 2015	41:00
	2015_Colorants UA	31:00
	Робота із запереченнями	20:33

## Создание лекции

ШАГ 1  
Основные настройки

ШАГ 2  
Метки

ШАГ 3  
Файлы

ШАГ 4  
Тесты

ШАГ 5  
Задание и доступ

### ШАГ 1: Заполните форму

Название:\*

Категория знаний:\*

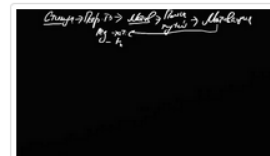
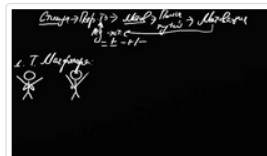
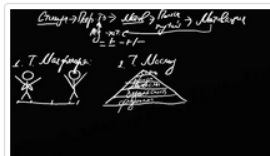
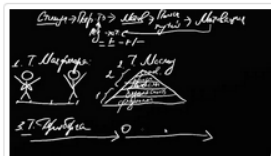
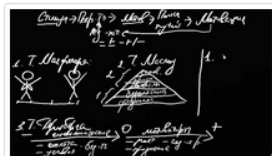
 


Описание:\*

Чем отличается мотивация от стимулирования?  
 Основные теории мотивации.  
 Основные элементы эффективной системы мотивации в компании.

#### Загрузите картинку

Картинка для лекции. Будет отображена в поиске и на информационных страницах.







## HR меню

[Профиль компании](#)[Отделы](#)[Должности](#)[Сотрудники](#)[Заявки](#)[Обязательные лекции](#)[Экзамены](#)[Отчёты](#)[Динамика экзаменов](#)[Отчёт по графику обучения](#)[Отчеты по экзаменам](#)[Тесты](#)[Неправильные ответы](#)[Статистика просмотров](#)

## Отчёты

Название лекции	Учитель	Категории знаний	Обязательная
Подгузники ✕   Элементы питания ✕		Торговые марки ▾	- ▾
Компания	Отдел	Должность	
ДП "САВСЕРВИС СТОЛИЦЯ", м. Київ ✕	Отдел	Должность	
Ученик ⓘ	Дата отчёта	Город	
Начните вводить имя	2015-04-14	2015-05-14	Київ ✕

## Дополнительные поля

- Отдел
- Должность
- Руководитель
- Энергия
- Дата регистрации
- Время просмотра
- Город

## Вид информации

- Первый балл
- Количество проб
- Последний балл
- График обучения

[Экспорт](#)[Поиск](#)

## Всего найдено: 6

ФИО	Компания	Отдел	Должность	Руководитель	Ср. Рез. Теста	Элементы питания	Подгузники
Голуб Евгений Викторович	ДП "САВСЕРВИС СТОЛИЦЯ", м. Київ	Відділ продажів P&G	Представник торговельний	Богачук Світлана Юріївна	88%	90%	87%
Килимник Сергій Ігорович	ДП "САВСЕРВИС СТОЛИЦЯ", м. Київ	Відділ продажів P&G	Представник торговельний	Богачук Світлана Юріївна	65%	65%	-
Клименко Леся Сергіївна	ДП "САВСЕРВИС СТОЛИЦЯ", м. Київ	Відділ продажів P&G	Менеджер по роботі з ключовими клієнтами	-	25%	0%	50%
Линник Максим Николаевич	ДП "САВСЕРВИС СТОЛИЦЯ", м. Київ	Відділ продажів P&G	Представник торговельний	Гудименко Олександр Анатолійович	91%	95%	87%
Старостенко Роман Геннадьевич	ДП "САВСЕРВИС СТОЛИЦЯ", м. Київ	Відділ продажів P&G	Представник торговельний	Косинський Ігор Миколайович	80%	-	80%

Asnovator

П Е А Л Ь Н О С Т Ь



**SAVSERVICE**

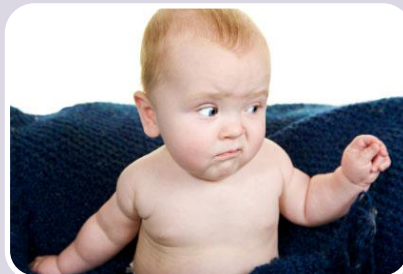
DISTRIBUTION SYSTEM

# Обучение ТП\_Аудиторные тренинги

## Как было...



Сложный процесс планирования



Тренинги в выходной день



Нет гарантии качества в подаче информации

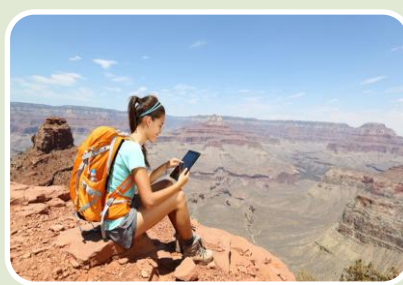


Отсутствие автомат. эл. архива

## Как стало!



Автоматическое планирование обучения



Обучение в удобном месте



Один (правильный) источник информации

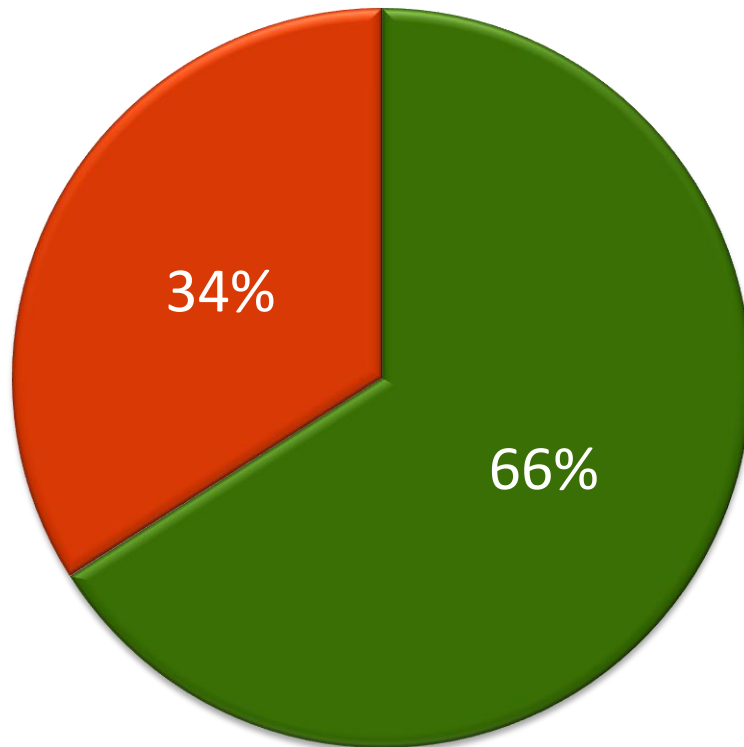


Возможность удобного многоплоскостного анализа; архив



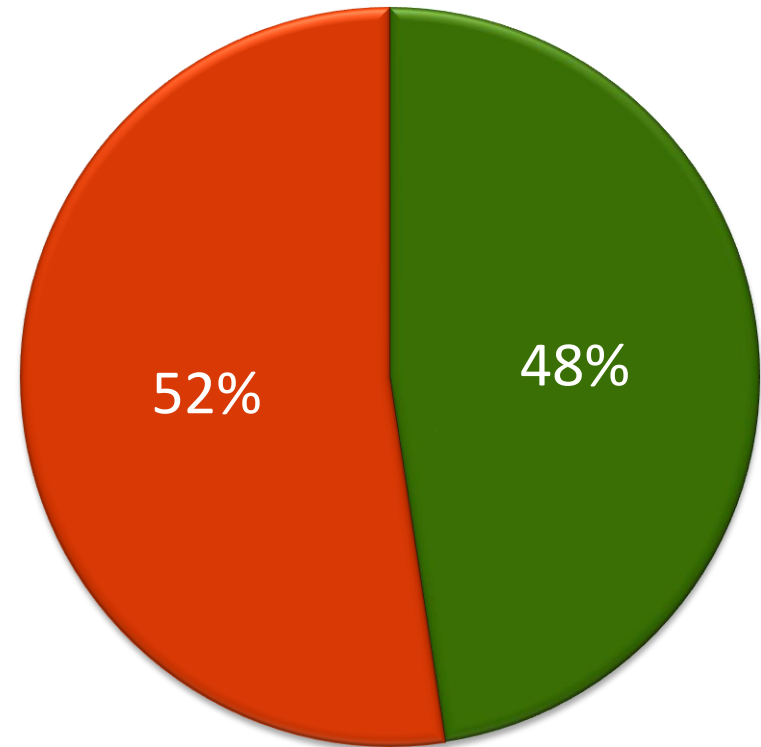
# Адаптация персонала

■ on-line\* ■ off-line



**\*33 блока обучения из 50  
(теория)**

■ on-line time\* ■ off-line time



**\*31 час \ 4 рабочих дня**

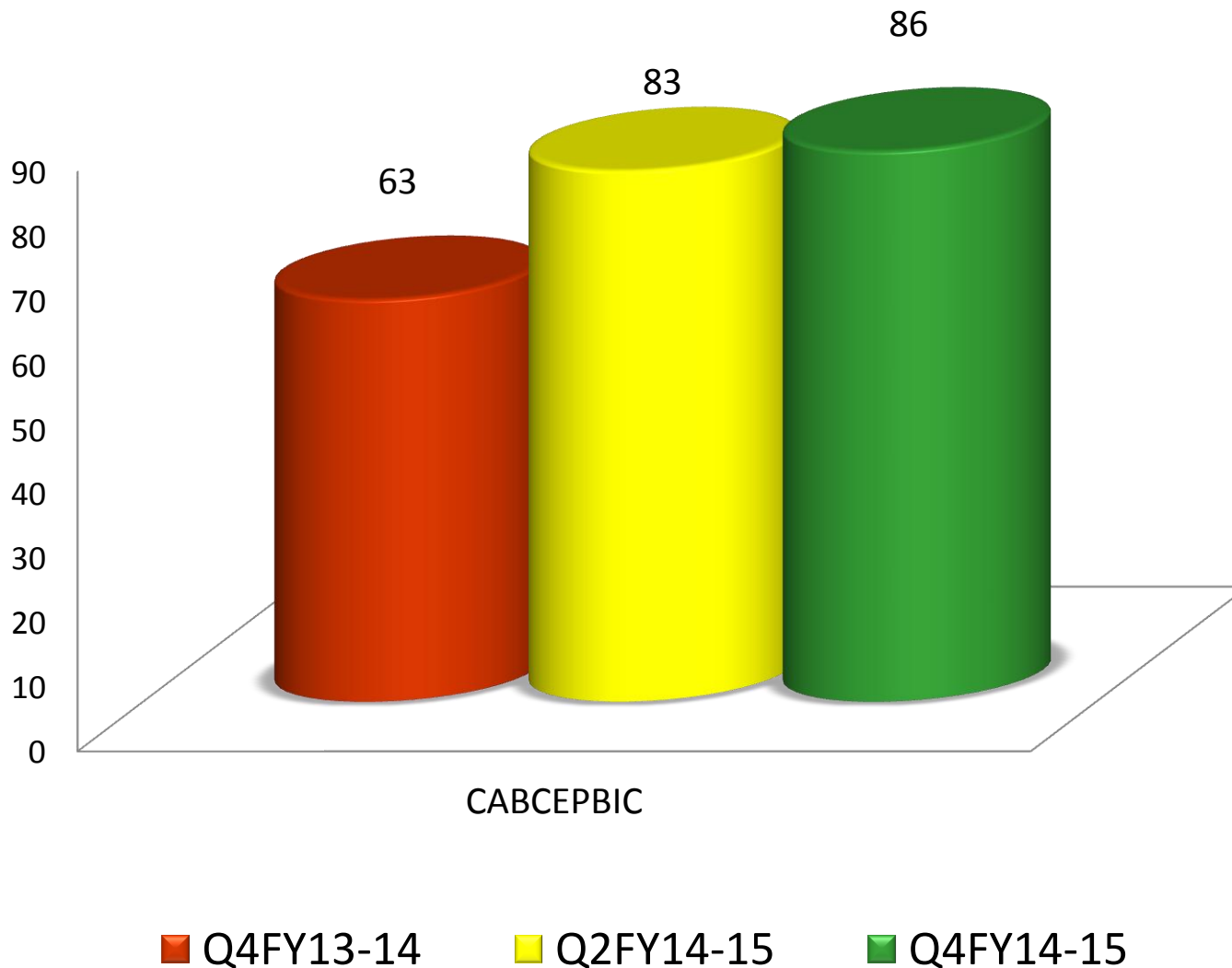
# Сокращение времени курса обучения ТП

	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
Пн	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Вт	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Ср	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
Чт	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
Пт	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26
Сб	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Вс	4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28

6 месяцев

	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Пн	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
Вт	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29
Ср	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
Чт	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31
Пт	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
Сб	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
Вс	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27

# Динамика результатов аттестации (блок «Квалификация»)





# Эффект для бизнеса

Уменьшение затрат и повышение вовлеченности персонала	Замена аудиторных тренингов в выходной день онлайн обучением (16 филиалов – 595 сотрудников обучаются в удобное время, в удобном месте)
Только актуальная информация для обучения	Обновление материала для всей структуры менее чем за 1 час Передача материала напрямую сотрудникам (минимизация искажений в передаче информации)
Развернутая отчетность по результатам	Сокращение времени на формирование и анализ отчетов по обучению Объективность оценки и история результатов за все время работы сотрудника
Контроль руководителя за обучением подчиненных	Подробная отчетность руководителю по подчиненным Система почтовых уведомлений по графику и результатам обучения

[www.asnovator.com](http://www.asnovator.com)