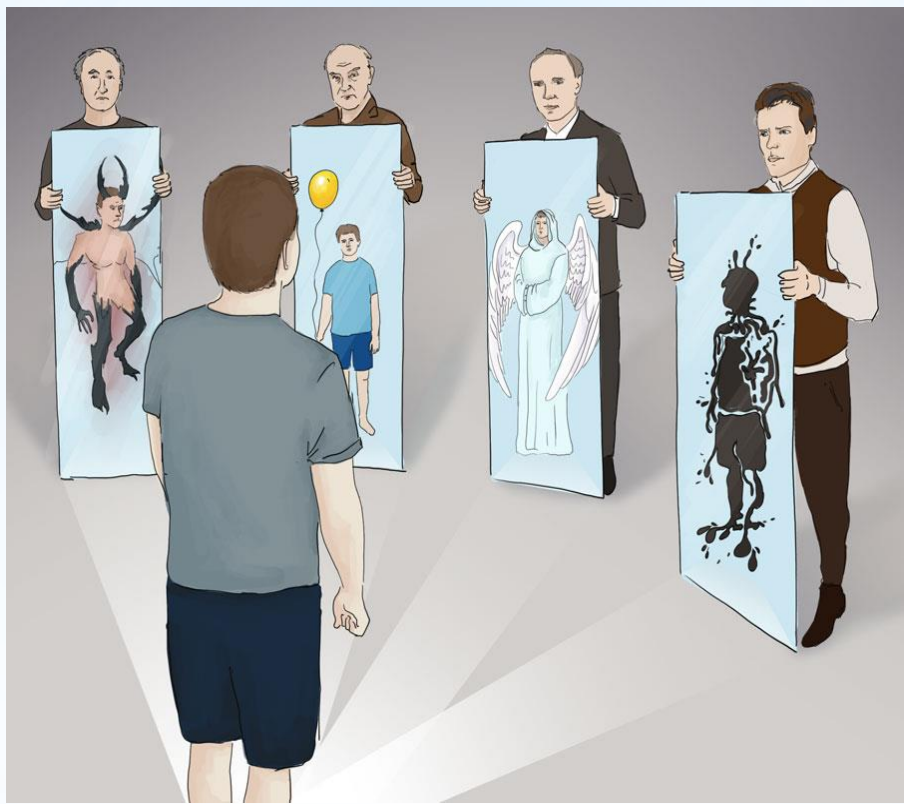


***Кто у нас работает?***

***Как научиться разбираться в  
людях!?***



применение одной, даже многофакторной методики не дает  
необходимой информации о всех сторонах личности

# ПСИХОДИНАМИЧЕСКАЯ СХЕМА ТРАНСФОРМАЦИИ ЛИЧНОСТНЫХ СВОЙСТВ

**Декларативный уровень**

**НАБЛЮДАЕМОЕ  
ПОВЕДЕНИЕ ИНДИВИДА**

**Субъективно-  
переживаемый  
уровень**

**ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ЗАЩИТНЫЕ  
МЕХАНИЗМЫ**

**ТРЕБОВАНИЯ  
СОЦИАЛЬНОЙ  
СРЕДЫ**

**МОРАЛЬНЫЕ И  
НРАВСТВЕННЫЕ  
УСТАНОВКИ**

**Неосознаваемый уровень**

**АКТУАЛЬНЫЕ  
БЕССОЗНАТЕЛЬНЫЕ  
ПОТРЕБНОСТИ**

# ЗАДАЧА ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ОЦЕНКИ КАНДИДАТОВ И СОТРУДНИКОВ

*Получить объективную информацию о:*

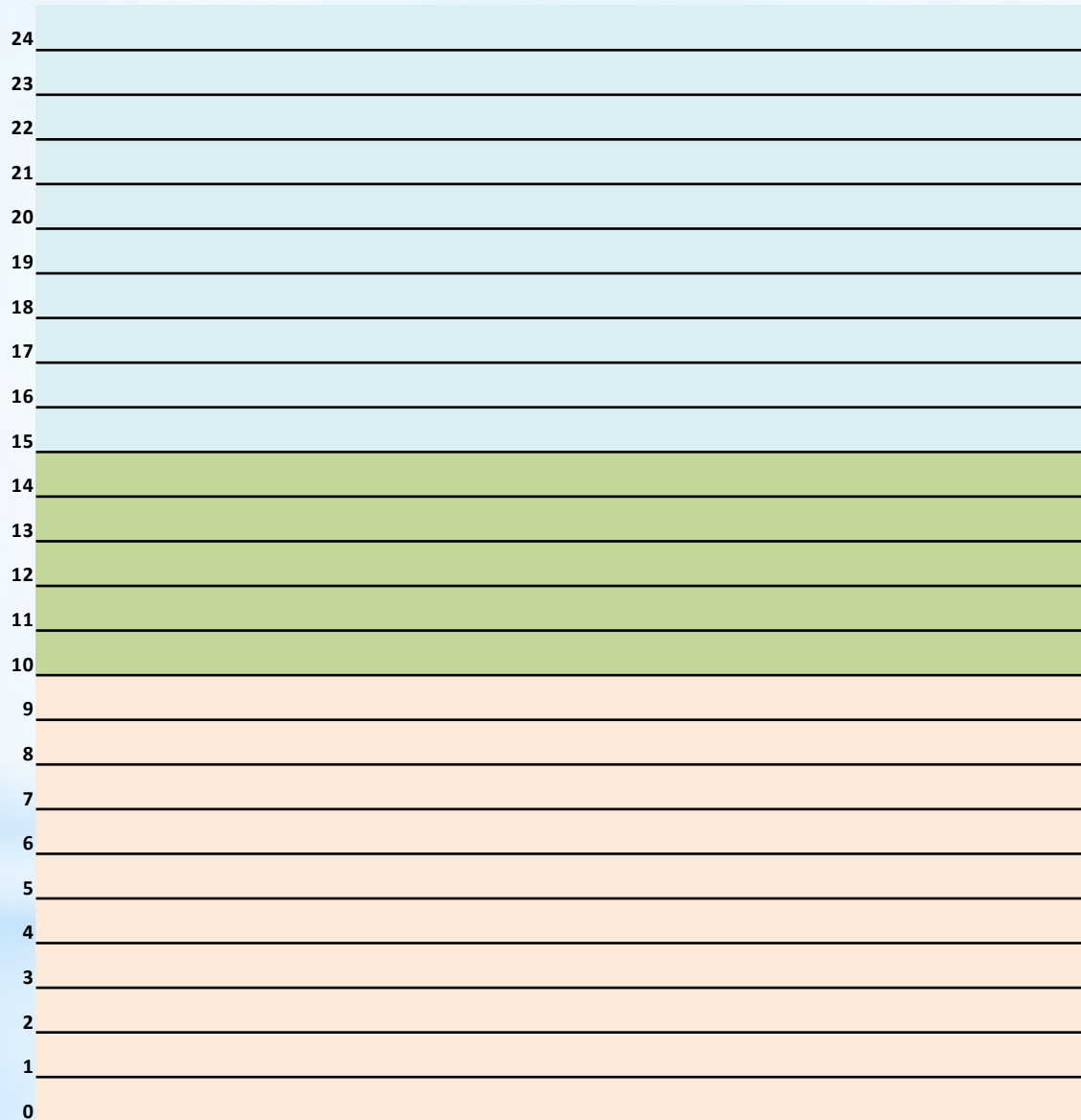
- Способностях и умениях,
- Интерессах и притязаниях,
- Возможностях и мотивах деятельности,
- Ограничениях и рисках

*кандидатов и сотрудников, с целью повышения  
эффективности и устойчивого развития бизнеса*

# СФЕРЫ ЛИЧНОСТИ КАНДИДАТА/СОТРУДНИКА ПОДЛЕЖАЩИЕ ОЦЕНКЕ

- Интеллект и его структура
- Психофизиологические качества (внимание, память, реакция)
- Особенности межличностного взаимодействия (коммуникация)
- Эмоционально-волевая сфера
- Мотивационно-потребностная сфера
- Морально-этические ценности и установки

# ПРОФИЛЬ ПО МЕТОДИКЕ «АКЦЕНТ»



# ТЕОРИЯ СОНДИ



## Биография человека

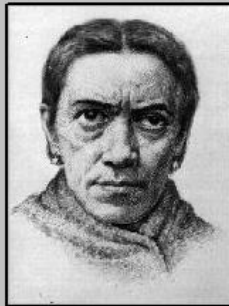
*В ней всегда прослеживаются определенные, не осознаваемые человеком закономерности, наличие которых подтвердил Сонди в пяти важнейших сферах, формирующих судьбу человека:*

- любовь и брак
- выбор друзей
- выбор болезней
- выбор способа смерти
- выбор профессии



# ПРИМЕР ПРОЕКТИВНОГО СТИМУЛЬНОГО МАТЕРИАЛА. МЕТОД ПОРТРЕТНЫХ ВЫБОРОВ ПО Л. СОНДИ

Выберите два портрета, которые Вам нравятся





**СЕРГЕЙ ДАЦЕНКО**

**+38 050 357 18 13**

**sales\_chief@icloud.com**